

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОГБПОУ «РПТК» ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ  
РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СПО**

Опрос педагогов был проведен в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 13 марта 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам» и Положением о внутренней системе оценки качества образования ОГБПОУ «РПТК».

Анкетирование педагогических работников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений. Анкетирование проводилось анонимно.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществлялись методическими работниками колледжа: зав. УМО и председателями цикловых комиссий. Всего в анкетировании приняли участие 47 преподавателей и мастеров производственного обучения, в т.ч. совместителей.

Таблица 1.

**Распределение численности участников опроса по образовательным циклам**

№ п/п	Наименование образовательного цикла	Всего респондентов (чел.)
1	Общеобразовательный цикл	15
2	Общий гуманитарный и социально-экономический, математический и общий естественнонаучный цикл	11
3	Общепрофессиональный и профессиональный цикл	21

Таблица 2.

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	89,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	89,4
3.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100

6.	Материально-техническая оснащенность рабочего места преподавателя	94,7
7.	Материально-техническая оснащенность кабинетов, лабораторий и мастерских	100
8.	Состояние учебных кабинетов и мастерских	95,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Охрана и безопасность труда	100
12.	Режим рабочего времени	83
13.	Комфортность производственной среды	95,7
14.	Отношения с администрацией	95,7
15.	Отношения с коллегами	95,7
16.	Отношения с обучающимися	89,4