о взаимодействии между предприятием - работодателем и профессиональной образовательной организацией, обеспечивающего реализацию практико-ориентированной модели среднего профессионального образования

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский политехнический колледж», именуемое в дальнейшем «Учреждение», действующее на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования № 27-2574 от «26» октября 2015 г. и Свидетельства государственной аккредитации № 27-0883 от «30» октября 2015г., в лице Директора Смыслова Анатолия Федоровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общество с ограниченной ответственностью «Международная группа компаний «Световые Технологии», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице Иванова Сергея Алексеевича, действующего на основании Доверенности № 2в-778 от 23.12.2016 г., с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Стороны обязуются совместно реализовывать практико-ориентированное (дуальное) обучение среднего профессионального образования в отношении обучающихся 3-х и 4-х курсов Учреждения очной формы обучения.
 - 1.2. Стороны договариваются о сетевом взаимодействии для решения следующих задач:
- подготовка рабочих, служащих и специалистов среднего профессионального образования, отвечающих квалификационным требованиям работодателей, базирующимся на профессиональных стандартах;
- изменение и качественное обновление содержания и структуры основных профессиональных образовательных программ (далее ОПОП), обеспечивающих высокий профессионализм и мобильность подготовленных кадров;
- координация и адаптация учебно-производственной деятельности в Учреждении к условиям реального производства;
- создание организационно-методических и иных условий для вовлечения обучающихся в различные формы наставничества, способствующие развитию личных и профессиональных качеств и компетенции бедующих квалификационных рабочих кадров;
 - внедрение в учебный процесс Учреждения новых технологий обучения.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТРОН

2.1. Учреждение:

- составляет ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Предприятием в срок до 1 сентября текущего года;
- совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу практикоориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательно процесса;
- согласует с Предприятием сроки проведения практико- ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие;
- издает приказы об организации практико-ориентированного (дуального) обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);
 - обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения;

- несет ответственность за получение обучающимися в полном объёме образования в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО), учебным планом и программой практико-ориентированного (дуального) обучения;
- выдает документ (свидетельство) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимся (в случае, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности по результатам освоения модуля ОПОП СПО предусмотрено освоение рабочей профессии);
- обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, программы практико- ориентированного (дуального) обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника обучающегося, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал практических занятий);
 - осуществляет контроль прохождения обучения обучающимися на Предприятии:
- направляет преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на Предприятие;
- совместно с Предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;
- обеспечивает учет результатов освоения программы практико- ориентированного (дуального) обучения при итоговой аттестации обучающихся.
 - 2.2. Предприятие:
- заключает договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Учреждением в срок до 1 сентября текущего года;
- вносит предложения об изменении основной профессиональной образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профильному виду деятельности;
- совместно с Учреждением разрабатывает и утверждает программу практикоориентированного (дуального) обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- согласует сроки проведения, практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на практико-ориентированное (дуальное) обучение;
- принимает обучающихся на практико-ориентированное (дуальное) обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;
- издает приказ о прохождении производственной практики, распределяет студентов на рабочие места;
- знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, возможностями трудоустройства на Предприятии, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;
- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалификационных специалистов (рабочих) для обучения их практически знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы практико- ориентированного дуального) обучения;
- обеспечивает реализацию программы практико-ориентированного (дуального) обучения на Предприятии и создает условия для проведения практико-ориентированного (дуального) обучения;
- обеспечивает обучающихся на период проведения практико-ориентированного (дуального) обучения специальной одеждой (формой) по действующим нормативам;



- в соответствии с целями и задачами практико-ориентированного (дуального) обучения обеспечивает обучающихся исправным оборудованием, инструментами, описаниями, схемами и рабочими материалами, необходимыми для выполнения программ практик, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практико-ориентированного (дуального) обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;
- обеспечивает выполнение наставником программы практико-ориентированного (дуального) обучения должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);
- привлекает обучающихся исключительно на работы, соответствующие программе практики;
- осуществляет контроль выполнения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии, распределения и своевременного перемещения обучающихся по цехам и отделам Предприятия;
- регулярно и своевременно вносит в дневник производственной практики обучающихся запись о выполнении программы производственной практики, ведет контроль посещения обучающимися объектов практики;
- вносит предложения о возможном использовании обучающихся на производстве после окончания Учреждения;
- совместно с Учреждением организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения;
 - учувствует в работе экзаменационных комиссий;
 - несет ответственность за несчастные случаи с обучающимися на Предприятии;
- своевременно оплачивает труд работников Предприятия по ведению образовательного процесса на базе Предприятия.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течении 5 лет.
- 3.2. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору является его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской федерации.
- 4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обязательств неопределимой силы.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, решаются в соответствие с законодательством Российской Федерации.
- 5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются по соглашению Сторон.
- 5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

ЮРИДИЧЕСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

«Учреждение»

ОГБПОУ «РПТК»

Телефон: 25-35-52, 29-82-62

390000, г. Рязань, ул. Солнечная, д. 6

Директор ОГБПОУ «РПТК»



«Предприятие»

ООО «МГК «Световые Технологии»

Тел: 7 (495) 99-555-95; Факс: 7 (495) 99-555-96

Адрес: Россия, 127273, г. Москва, ул.

Отрадная, д. 2Б стр.7

Представитель по доверенности



